

FLANDERS
INVESTMENT
& TRADE



Vlaanderen
is internationaal
ondernemen

ZAKENREIZEN EN WERKEN IN HET VK



Gefinancierd door
de Europese Unie

VLOT HEEN EN TERUG

Dagelijks trekken duizenden Europese pendelaars en ondernemers met de ferry, de Eurostar of het vliegtuig naar het VK om er te werken of zaken te doen.

Een zakelijke trip over het Kanaal loont namelijk de moeite. Zo was het VK in 2022 de **op vier na belangrijkste bestemming** voor Belgische dienstverleners en de **op drie na grootste afzetmarkt** voor Vlaamse goederenexporteurs. Al is de overstreek er sinds de Brexit – en het strengere Britse migratiesysteem – niet makkelijker op geworden.

Wie als Vlaamse ondernemer naar het VK reist of een medewerker op pad stuurt, bereidt zich dus beter stevig voor. Deze gids loodst u door de belangrijkste **visum- en andere aandachtspunten** voor de meest voorkomende **reismotieven op professioneel vlak**:

ZAKENREIZEN
(P. 4)

.....

**WERKEN MET
EEN ARBEIDS-
VERGUNNING**
(P. 9)

.....

**TELEWERKEN
ALS BEZOEKER**
(P. 25)



Gefinancierd door
de Europese Unie

WAT STAAT ER OP HET SPEL?

Kan u onmogelijk zelf de complexe migratiewetgeving tot op het bot uitspitten? Da's begrijpelijk. Maar er geen aandacht aan besteden, is simpelweg geen optie. Inbreuken op de regels en voorschriften kunnen immers ernstige gevolgen hebben.

Naast **reputatieschade** is er het risico op **strafrechtelijke vervolging** met **boetes tot wel 25.000 Britse pond per werknemer**. Britse bedrijven die zich als sponsor voor buitenlanders opstellen, riskeren bij fouten bovendien hun **sponsorlicentie** te verliezen.

Volg deze stappen om uw zakelijke trip naar of verblijf in het VK een vlotte aftrap te geven:

1. BRENG IN KAART

Welke activiteiten zal u tijdens uw verblijf in het VK uitvoeren? Hoelang duurt uw verblijf? En hoe vaak zal u per jaar naar het VK gaan?

2. BEOORDEEL

Evalueer de activiteiten, frequentie en duur om na te gaan welke administratieve handelingen het zakelijke of individuele risico beperken.

3. BEREID VOOR

Vóór u richting het VK vertrekt: vraag én verkrijg de vereiste ondernemings- of arbeidsvergunningen.

ZAKELIJKE REIZEN NAAR HET VK

Gaat u op zakenreis naar het VK, dan doet u dat doorgaans als 'bezoeker'. Kort gesteld, mag u dan maar een beperkte tijd op Britse bodem verblijven én *niet* van plan zijn om er uw gebruikelijke beroepsactiviteit uit te voeren. Voor het genuanceerde plaatje zetten we enkele veelvoorkomende vragen en praktijksituaties op een rij.



FAQ

Welk soort werk mag ik tijdens een zakenreis *niet* uitvoeren?

Zogeheten 'productief werk' is over het algemeen verboden. In de praktijk gaat het om arbeidsactiviteiten waarmee u een zakelijk resultaat beoogt. Daarbij vervult u in het buitenland soortgelijke kerntaken en verantwoordelijkheden als in Vlaanderen. Ook telewerken wordt gezien als productief werk in deze context.

Mag ik als zakenreiziger betalingen ontvangen in het VK?

Dat hangt ervan af. **Mag niet:** een betaling ontvangen van een Britse werkgever voor activiteiten die u binnen het VK uitvoert (mits uitzonderingen). **Mag wel:** een vergoeding ontvangen van een Britse organisatie om verantwoordbare reis- en verblijfkosten te dekken, inclusief vergoedingen voor bestuurders die deelnemen aan bestuursvergaderingen in het VK.

Hoelang mag ik als zakenreiziger in het VK verblijven?

Max. **180 dagen**. Net als elke andere toerist, moet u als zakenreiziger de intentie hebben om het Britse grondgebied te verlaten aan het einde van uw bezoek. Mogelijk moet u ook kunnen aantonen dat u in het buitenland woont en van plan bent om huiswaarts te keren, bijvoorbeeld aan de hand van een geldig retourticket.

Mag ik zakenreizen aan elkaar knopen voor een langer verblijf?

Als zakenreiziger mag u *niet* proberen om langdurig in het VK te verblijven aan de hand van herhaalde of opeenvolgende bezoeken. Uw verblijf mag immers niet langer duren dan **180 dagen binnen een onafgebroken periode van 12 maanden**.

DO'S-AND-DONT'S

VAN DE VLAAMSE ZAKENREIZIGER OP BRITSE BODEM

DIT MAG WEL

Zakelijke meetings en events

- vergaderingen, conferenties, seminaries en interviews
- een speech of korte reeks toespraken geven (zonder winst oogmerk voor de organisator)
- deals en contracten onderhandelen en tekenen
- beurzen bezoeken voor promotiewerk (geen directe verkoop)
- on-site bezoeken en inspecties
- info verzamelen over uw werk in het buitenland of over vereisten van een lokale klant (voor werk buiten het VK)

Klantgerichte activiteiten

- klanten voorstellen aan Britse collega's
- salesgesprekken bijwonen voor Britse klanten
- overeenkomsten en contracten met klanten onderhandelen en tekenen.
- due diligence uitvoeren voor klanten die niet in Vlaanderen kunnen worden afgerond (bv. persoonlijke ontmoetingen voor identificatiedoeleinden)
- meetings bijwonen om klanten op de hoogte te houden van recente onderzoeken of analyses

DIT MAG NIET

Commercieel handelen

- producten of diensten leveren, werken in opdracht, een bedrijf oprichten, makelaarsdiensten, financiële dienstverleningen enzovoort: zonder het juiste werkvisum mag u als zakenreiziger in geen enkele vorm commerciële handelingen stellen

Afwezigheden en verloven van Britse collega's opvangen

Telewerken als hoofddoel van uw verblijf in het VK

Commerciële en externe events

- congressen (waarvoor een betaling is ontvangen) bijwonen als organisator
- spreken op een conferentie of een ander event met een extern publiek (= deelnemers uit een andere ondernemingsgroep)

Activiteiten binnen eenzelfde bedrijf of groep (intra-corporate)

- advies geven, problemen oplossen en vaardigheden en kennis delen met Britse collega's (zonder directe klantbetrokkenheid)
- regelgevende of financiële audits uitvoeren bij een Britse vestiging van dezelfde bedrijfsgroep als de uwe

Essentiële of interne training

- training krijgen van Britse bedrijven in arbeidspraktijken en -technieken die essentieel zijn voor internationale inzetbaarheid en niet in Vlaanderen beschikbaar zijn
- een korte reeks trainingen geven aan werknemers van Britse bedrijven (voorwaarde: de trainer moet in dienst zijn bij een gecontracteerde partner van de internationale groep waartoe het Britse bedrijf behoort)

Technologieën en systemen in een testomgeving

- systeemtests uitvoeren in test- en installatieomgevingen
- deelnemen aan workshops voor gebruikersacceptatietests

Productie en voorziening van goederen aan het VK

(onder voorwaarden, zie p.8)

Transport van goederen en personen naar het VK

(onder voorwaarden, zie p.8)

Detachering aan een Britse exportklant

(onder voorwaarden, zie p.8)

Lokale managementactiviteiten

- toezicht houden op het lokale budget.
- lokale financiële prestaties beoordelen
- lokale personeelsprestaties en -activiteiten evalueren

Externe training

- training geven aan medewerkers die tot een andere onderneming of bedrijfsgroep behoren

Systeemtests en data-invoer in een live/operationele omgeving

ZOOM

OP DRIE BIJZONDERE GEVALLEN TIJDENS ZAKENREIZEN

#1 DE PRODUCTIE EN VOORZIENING VAN GOEDEREN AAN HET VK

Een medewerker van een Vlaams bedrijf mag tijdens een zakenreis machines, apparatuur en soft- of hardware installeren, demonteren, repareren, onderhouden of adviseren in het VK. Ook toegelaten: Britse werknemers opleiden om deze diensten te verlenen.

Er zijn wel **enkele voorwaarden**:

- Uw bedrijf heeft een **contract** met een Britse onderneming **voor aankoop, levering of leasing**. Ook onderaannemers vallen binnen de scope. Bijvoorbeeld: een Vlaamse onderneming verkoopt een machine aan een Britse firma, waarna een ander Vlaams bedrijf in onderaanneming de bijbehorende installatie- of onderhoudsdiensten levert.
- De Britse onderneming is*:
 - ofwel de **fabrikant of leverancier** van de machines, apparaten, soft- of hardware;
 - ofwel deel van een **contractuele overeenkomst voor naverkoopdiensten** overeengekomen op het moment van de verkoop of leasing (inclusief gerelateerde garanties en andere servicecontracten).



* Meer info op de website van de [Britse overheid](#)

#2 HET TRANSPORT VAN GOEDEREN EN PERSONEN NAAR HET VK

Staat uw bedrijf in voor het **transport van goederen of personen naar het VK** of tussen twee locaties op Britse bodem (**cabotage**)? Ook dat zijn toegelaten activiteiten voor zakenreizigers.

Al zijn er **twee belangrijke voorwaarden**:

1. Het transport gebeurt op een internationale route tussen het VK en een ander land.
2. De chauffeurs zijn contractueel verbonden of in dienst van een exploitant die in een ander land dan het VK staat geregistreerd. Andere optie: de chauffeurs werken voor eigen rekening – als zelfstandige exploitanten of als bestuurders met een internationaal operatorrijbewijs die buiten het VK zijn gevestigd.

#3 DETACHERING AAN EEN BRITSE EXPORTKLANT

Is uw bedrijf **klant van een Brits exportbedrijf**? Dan mag u of uw medewerker gedetacheerd worden bij de Britse onderneming om tijdens een zakenreis toezicht te houden op de vereisten voor goederen en diensten die onder de overeenkomst vallen.

WERKEN OP BRITSE BODEM: WERKVISIA OP EEN RIJ

Wie als zakenreiziger/
bezoeker in het VK verblijft,
heeft weinig opties om er
productief werk te leveren.
Bent u van plan om er actief
en voor langere tijd aan de
slag te gaan, dan heeft u een
werkvisum nodig.

Welk visum het juiste is? Dat hangt af van de aard van uw activiteiten en nog heel wat factoren. Gaat u in het VK aan het werk als zelfstandige, als medewerker van een Vlaams bedrijf of in dienst van een Britse werkgever? Stelt een Britse organisatie zich op als sponsor? Is het uw bedoeling om een bedrijf op te richten? En ga zo maar door.

Verder lichten we de belangrijkste visa toe die – **anno 2024** – van toepassing zijn op kantoorjobs en zakelijke activiteiten*.

(*) Kanttekening:

In dit overzicht zoomen we in op visumtypes die geschikt zijn voor kantoorjobs en -activiteiten. Voor andere beroepen en activiteiten bestaan er specifieke visa. Denk aan werknemers in de gezondheidszorg, liefdadigheidswerk, seizoensarbeid, religieuze activiteiten, topsport, creatieve beroepen en erkende uitwisselingsprogramma's. Meer info: www.gov.uk.



Voor wie in het VK wil werken voor een Vlaamse werkgever:

SENIOR OR SPECIALIST WORKER

Voor ervaren en gespecialiseerdewerknemers om bepaalde jobs uit te voeren bij de Britse vestiging van hun Vlaamse werkgever. Tot 5 jaar geldig.

GRADUATE TRAINEE

Voor werknemers die een training volgen voor leidinggevende of gespecialiseerde functies bij de Britse vestiging van hun Vlaamse werkgever. Tot 12 maanden geldig.

SECONDMENT WORKER

Voor werknemers die door hun werkgever worden overgebracht naar het VK voor specifieke jobs bij een andere onderneming. Tot 12 maanden geldig.

SERVICE SUPPLIER

Voor werknemers of zelfstandigen die een contract hebben om diensten te verlenen voor een Britse onderneming. 6 tot 12 maanden geldig.

UK EXPANSION WORKER

Voor ervaren personen om naar het VK te komen en een filiaal van een overzeese organisatie op te zetten. Tot 12 maanden geldig.

REPRESENTATIVE OF AN OVERSEAS BUSINESS

Voor personen die optreden als vertegenwoordigers van een buitenlands bedrijf, en voor werknemers van een buitenlandse krant, omroep of buitenlands persbureau die lange tijd op post blijven. Tot 3 jaar geldig.

Voor wie in het VK wil werken voor een (sponsorende) Britse onderneming of start-up:

SKILLED WORKER

Voor personen die (willen) werken voor een goedgekeurde Britse werkgever. Tot 5 jaar geldig.

INTERNATIONAL AGREEMENT (TEMPORARY WORK)

Voor personen met een contract om werk te verrichten voor de Britse overheid of een erkende internationale organisatie en voor personen die optreden als een privébediende in een diplomatiek huishouden terwijl ze in het VK zijn. 2 tot 5 jaar geldig.

INNOVATOR FOUNDER

Voor personen die een innovatieve onderneming in het VK willen opzetten en de nodige fondsen hebben. Tot 3 jaar geldig.

SCALE-UP WORKER

Voor personen die naar het VK willen komen voor een bepaalde job bij een snelgroeiende Britse onderneming. Tot 2 jaar geldig.

Voor wie in het VK wil verblijven zonder jobaanbieding:

GRADUATE

Voor pas afgestudeerden die een diploma in het VK behaalden. Tot 2 jaar geldig.

HIGH POTENTIAL INDIVIDUAL (HPI)

Voor personen die binnen de 5 jaar afstudeerden aan een universiteit buiten het VK. Tot 2 jaar geldig zonder doctoraat, tot 3 jaar mét doctoraat.

GLOBAL TALENT

Voor (potentiële) leaders in de academische en onderzoekswereld, in de kunst- en cultuursector of in de digitale technologie-industrie. Tot 5 jaar geldig.

VISA

OM IN HET VK TE WERKEN VOOR EEN VLAAMSE WERKGEVER



SENIOR OR SPECIALIST WORKER (GLOBAL BUSINESS MOBILITY)

Voor wie?

Ervaren en gespecialiseerde werknemers om bepaalde jobs uit te voeren bij de Britse vestiging van hun Vlaamse werkgever.

Hoelang geldig?	Verlengbaar?	Verwerkingstijd?
Tot 5 jaar	✓	Buiten het VK: 3 weken Binnen het VK: 8 weken

Belangrijkste voorwaarden:

- Het type job komt wettelijk in aanmerking voor dit visum*.
- De Britse onderneming treedt op als sponsor (Certificate of Sponsorship).
- De verloning bedraagt minstens het minimumsalaris.
- De medewerker is niet in het VK tewerkgesteld (overzeese tewerkstelling).

GRADUATE TRAINEE (GLOBAL BUSINESS MOBILITY)

Voor wie?

Werknemers die een training volgen voor leidinggevende of gespecialiseerde functies bij de Britse vestiging van hun Vlaamse werkgever.

Hoelang geldig?	Verlengbaar?	Verwerkingstijd?
3 weken	✓	Tot 12 maanden

Belangrijkste voorwaarden:

- Het type job komt wettelijk in aanmerking voor dit visum*.
- De Britse onderneming treedt op als sponsor (Certificate of Sponsorship).
- De verloning bedraagt minstens het minimumsalaris.
- De medewerker is niet in het VK tewerkgesteld (overzeese tewerkstelling).
- De trainee heeft relevante ervaring binnen de onderneming.



Voor de volledige lijst van jobs die in aanmerking komen, surf naar de website van de Britse overheid.



SECONDMENT WORKER (GLOBAL BUSINESS MOBILITY)

Voor wie?

Werknemers die door hun werkgever worden overgebracht naar het VK voor specifieke jobs bij een andere onderneming.

Hoelang geldig?	Verlengbaar?	Verwerkingstijd?
Tot 12 maanden	✓	Buiten het VK: 3 weken Binnen het VK: 8 weken

Belangrijkste voorwaarden:

- Het type job komt wettelijk in aanmerking voor dit visum*.
- De Britse onderneming treedt op als sponsor (Certificate of Sponsorship).
- De werknemer is niet in het VK tewerkgesteld (overzeese tewerkstelling).
- De werknemer heeft relevante ervaring binnen de onderneming.

SERVICE SUPPLIER (GLOBAL BUSINESS MOBILITY)

Voor wie?

Werknemers of zelfstandigen die een contract hebben om diensten te verlenen voor een Britse onderneming.

Hoelang geldig?	Verlengbaar?	Verwerkingstijd?
Tot 6 à 12 maanden	✗	Buiten het VK: 3 weken Binnen het VK: 8 weken

Belangrijkste voorwaarden:

- Het type job komt wettelijk in aanmerking voor dit visum*.
- De Britse onderneming treedt op als sponsor (Certificate of Sponsorship).
- De verloning bedraagt minstens het minimumsalaris.
- De werknemer is niet in het VK tewerkgesteld (overzeese tewerkstelling).
- De werknemer heeft relevante ervaring binnen de onderneming.
- Er loopt een contract met de Britse onderneming.



* Voor de volledige lijst van jobs die in aanmerking komen, surf naar de [website van de Britse overheid](#).



UK EXPANSION WORKER (GLOBAL BUSINESS MOBILITY)

Voor wie?

Ervaren personen om naar het VK te komen en een filiaal van een overzeese organisatie op te zetten.

Hoelang geldig?	Verlengbaar?	Verwerkingstijd?
Tot 12 maanden	✓	Buiten het VK: 3 weken Binnen het VK: 8 weken

Belangrijkste voorwaarden:

- Het type job komt wettelijk in aanmerking voor dit visum*.
- De Britse onderneming treedt op als sponsor (Certificate of Sponsorship).
- De verloning bedraagt minstens het minimumsalaris.

REPRESENTATIVE OF AN OVERSEAS BUSINESS

Voor wie?

- Personen die optreden als vertegenwoordigers van een buitenlands bedrijf.
- Werknemers van een buitenlandse krant, omroep of buitenlands persbureau die lange tijd op post blijven.

Hoelang geldig?	Verlengbaar?	Verwerkingstijd?
Tot 3 jaar	✓	8 weken

Belangrijkste voorwaarden:

- De activiteiten die worden uitgevoerd, komen wettelijk in aanmerking voor dit visum.
- De vertegenwoordiger of werknemer is niet in het VK tewerkgesteld (overzeese tewerkstelling).
- De aanvrager heeft voldoende kennis van het Engels.
- De aanvrager heeft voldoende financiële middelen om zichzelf te onderhouden in het VK zonder hulp van overheidsfondsen.



* Voor de volledige lijst van jobs die in aanmerking komen, surf naar de [website van de Britse overheid](#).

VISA

OM IN HET VK TE WERKEN VOOR EEN (SPONSORENDE) BRITSE WERKGEVER OF START-UP



SKILLED WORKER

Voor wie?

Personen die (willen) werken voor een goedgekeurde Britse werkgever.

Hoelang geldig?	Verlengbaar?	Verwerkingstijd?
Tot 5 jaar	✓	Buiten het VK: 3 weken Binnen het VK: 8 weken

Belangrijkste voorwaarden:

- De job komt wettelijk in aanmerking voor dit visum*.
- U bent in het bezit van een Certificate of Sponsorship.
- De verloning bedraagt minstens het minimumsalaris.
- U heeft voldoende kennis van het Engels.

INTERNATIONAL AGREEMENT (TEMPORARY WORK)

Voor wie?

- Personen met een contract om werk te verrichten voor de Britse overheid of een erkende internationale organisatie.
- Personen die optreden als een privébediende in een diplomatiek huishouden terwijl ze in het VK zijn.

Hoelang geldig?	Verlengbaar?	Verwerkingstijd?
2 tot 5 jaar	✗	Buiten het VK: 3 weken Binnen het VK: 8 weken

Belangrijkste voorwaarden:

- Het type job komt wettelijk in aanmerking voor dit visum.
- U bent in het bezit van een Certificate of Sponsorship.
- U bent minstens 18 jaar oud.
- U heeft voldoende financiële middelen om uzelf te onderhouden in het VK.



* Voor de volledige lijst van jobs die in aanmerking komen, surf naar de [website van de Britse overheid](#).



INNOVATOR FOUNDER

Voor wie?

Personen die een innovatieve onderneming in het VK willen opzetten en de nodige fondsen hebben.

Hoelang geldig?	Verlengbaar?	Verwerkingstijd?
Tot 3 jaar	✓	Buiten het VK: 3 weken Binnen het VK: 8 weken

Belangrijkste voorwaarden:

- U wordt ondersteund door een erkende organisatie.
- U kan aantonen dat uw innovatief zakelijk idee nergens anders te vinden is.
- U bent minstens 18 jaar oud.
- U heeft voldoende kennis van het Engels.
- U heeft voldoende investeringsfondsen om uw onderneming op te richten.
- U heeft voldoende financiële middelen om uzelf te onderhouden in het VK (investeringsfondsen *niet* meegerekend).

SCALE-UP WORKER

Voor wie?

Personen die naar het VK willen komen voor een bepaalde job bij een snelgroeiende Britse onderneming.

Hoelang geldig?	Verlengbaar?	Verwerkingstijd?
Tot 2 jaar	✓	Buiten het VK: 3 weken Binnen het VK: 8 weken

Belangrijkste voorwaarden:

- U kreeg een jobaanbieding voor een baan die aanmerking komt voor dit visum.
- U bent in het bezit van een Certificate of Sponsorship.
- De verloning bedraagt minstens het minimumsalaris.
- U heeft voldoende kennis van het Engels.
- U heeft voldoende financiële middelen om uzelf te onderhouden in het VK.

VISA

OM IN HET VK TE VERBLIJVEN ZONDER JOBAANBIEDING



GRADUATE

Voor wie?

Pas afgestudeerden die een diploma in het VK behaalden.

Hoelang geldig?	Verlengbaar?	Verwerkingstijd?
Tot 2 jaar	X	8 weken
:	:	:
:	:	:
:	:	:
:	:	:

Belangrijkste voorwaarden:

- U verblijft al in het VK met een geldig visum.
- U bent recent afgestudeerd aan een Britse onderwijsinstelling.
- De onderwijsinstelling heeft aan het Britse Home Office bevestigd dat u geslaagd bent.

HIGH POTENTIAL INDIVIDUAL (HPI)

Voor wie?

Personen die binnen de 5 jaar afstudeerden aan een universiteit buiten het VK.

Hoelang geldig?	Verlengbaar?	Verwerkingstijd?
Zonder doctoraat: tot 2 jaar	X	Buiten het VK: 3 weken
Mét doctoraat: tot 3 jaar	:	Binnen het VK: 8 weken
:	:	:
:	:	:
:	:	:

Belangrijkste voorwaarden:

- U behaalde uw diploma aan een universiteit die wettelijk in aanmerking komt.
- U bewijst uw kennis van de Engelse taal.
- U heeft voldoende spaargeld om uzelf te onderhouden in het VK.

GLOBAL TALENT

Voor wie?

(Potentiële) leaders in de academische en onderzoekswereld, in de kunst- en cultuursector of in de digitale technologie-industrie.

Hoelang geldig?	Verlengbaar?	Verwerkingstijd?
Tot 5 jaar	✓	Buiten het VK: 3 weken
		Binnen het VK: 8 weken

Belangrijkste voorwaarden:

- U bent een (potentiële) leader in een van de wettelijk bepaalde vakgebieden.
- U kan dat formeel bewijzen of komt in aanmerking voor een relevante award.



DUIK IN DE DETAILS

Surf naar www.gov.uk/browse/visas-immigration/work-visas voor meer informatie over de specifieke toelatingsvoorwaarden per type werkvisum, de wettelijk toegelaten jobs, de erkende Britse ondernemingen voor sponsoring en meer.

Voor persoonlijk advies over zakelijke verblijven en internationaal ondernemen in het VK, neem contact op met Flanders Investment & Trade (FIT) via info@flanderstrade.be.

NADER TOEGELICHT

2 POPULAIRE AANVLEEGROUTES OM TE WERKEN IN HET VK

ROUTE 1 VISUM VOOR SKILLED WORKERS

Met het Skilled Worker-visum mag u in het VK verblijven om een job op te nemen voor een Britse werkgever die is goedgekeurd door het ministerie van Binnenlandse Zaken. Een aanvraag indienen kan **tot 3 maanden vóór de eerste werkdag** op Britse bodem.

Geldigheidsduur?

Tot 5 jaar

Verlengbaar?

Ja

Verwerkingstijd?

- Buiten het VK: 3 weken
- Binnen het VK: 8 weken

Kosten?

- Aanvraag: £ 625 tot £ 1.423
- Supplement gezondheidszorg: £ 624 per jaar

Belangrijkste voorwaarden?

- De Engelse taalvereisten behalen
- Een van de wettelijk bepaalde jobs* uitoefenen bij een erkende Britse onderneming
- Een Certificate of Sponsorship verkrijgen van de Britse onderneming
- Minstens het minimumloon verdienen
- Minstens £ 1.270 bezitten bij aankomst in het VK (op uitzonderingen na)




Voor de volledige lijst van jobs die in aanmerking komen, surf naar de [website van de Britse overheid](#).



Met dit visum kan u:

- werken in de toegelaten job en studeren in het VK
- personen ten laste meeverhuizen (als ze daarvoor in aanmerking komen).
- extra werk aannemen in het VK (onder bepaalde omstandigheden)
- vrijwilligerswerk uitvoeren in het VK.
- internationaal reizen en weer terugkeren naar het VK
- na een verblijf van 5 jaar: een aanvraag indienen om permanent in het VK te blijven

Dit kan niet:

- van job of werkgever veranderen (doet u dat toch, dan moet u uw visum laten aanpassen)
 - sociale voordelen aanvragen in het VK (denk aan publieke fondsen of een wettelijk pensioen)
- 

EEN VOORBEELD: AAN DE SLAG IN HET VK BIJ EEN BRITS BEDRIJF VIA SPONSORING

Een Brits bedrijf lanceerde een campagne om ingenieurs te werven en is laaiend enthousiast over de talenten van Inne, een Vlaamse candidate. Inne krijgt niet zomaar groen licht om in het VK aan de slag te gaan, dus beslist de Britse onderneming om haar te sponsoren binnen het kader voor Skilled Workers.

Als gevestigde onderneming heeft het Britse bedrijf al een **sponsorlicentie**. Dus kunnen ze Inne meteen een **Certificate of Sponsorship** aanbieden. Zodra Inne dit certificaat in handen heeft, kan ze haar visumaanvraag (**Entry Clearance**) indienen vanuit haar thuisland.

ROUTE 2
VISUM VOOR SENIOR OR
SPECIALIST WORKERS

Met het Senior or Specialist Worker-visum mag u een job uitoefenen bij het Britse filiaal van uw Vlaamse werkgever. **Belangrijk:** het Britse filiaal moet een geldige Global Business Mobility-sponsorlicentie hebben om een Certificate of Sponsorship af te leveren.

Geldigheidsduur?

Tot 5 jaar

Verlengbaar?

Ja, maar er is een maximumduur

Verwerkingstijd?

- Buiten het VK: 3 weken
- Binnen het VK: 8 weken

Kosten?

- Aanvraag: £ 625 tot £ 1.423
- Supplement gezondheidszorg: £ 624 per jaar

Belangrijkste voorwaarden?

- Een van de wettelijk bepaalde jobs* uitoefenen bij een erkende Britse onderneming
- Een Certificate of Sponsoring verkrijgen van de Britse onderneming
- Minstens het minimumloon verdienen
- In dienst zijn bij de werkgever buiten het VK.
- Minstens £ 1.270 bezitten bij aankomst in het VK (op uitzonderingen na)




Voor de volledige lijst van jobs die in aanmerking komen, surf naar de [website van de Britse overheid](#).



Met dit visum kan u:

- werken in de toegelaten job en studeren in het VK
- personen ten laste meeverhuizen (als ze daarvoor in aanmerking komen)
- extra werk aannemen in het VK (onder bepaalde omstandigheden)
- vrijwilligerswerk uitvoeren
- internationaal reizen en weer terugkeren naar het VK

Dit kan niet:

- van job of werkgever veranderen (doet u dat toch, dan moet u uw visum laten aanpassen)
 - sociale voordelen aanvragen in het VK (denk aan publieke fondsen of een wettelijk pensioen)
 - een tweede job uitoefenen in het VK (op uitzonderingen na)
 - een aanvraag indienen om permanent in het VK te blijven
- 

**EEN VOORBEELD:
EEN MEDEWERKER
UITWISSELEN VIA GLOBAL
BUSINESS MOBILITY**

Na een personeelwissel stelt een Brits bedrijf vast dat het team extra training nodig heeft. Het Vlaamse kantoor van de Britse onderneming stelt voor om collega Peter voor 12 maanden naar het VK te sturen om daar de medewerkers bij te scholen en te ondersteunen.

Peter is al meer dan 12 maanden in dienst bij het Vlaamse kantoor en beide ondernemingen behoren tot dezelfde groep. Dus kan het Britse bedrijf ervoor kiezen Peter te sponsoren om de overdracht te vergemakkelijken. En dat binnen het Global Business Mobility-kader.

SPONSORING: HET OVERWEGEN WAARD

Om het aanvraagproces voor een werkvisum te vergemakkelijken, kan een Britse onderneming of bedrijfstak een Vlaamse professional sponsoren. Wat u daarover moet weten in 3 praktische vragen:

1. Hoe werkt het?

- De Britse onderneming of bedrijfstak meldt zich aan in het register van sponsors om een geldige sponsorlicentie te bekomen. Zo'n licentie wordt meestal voor een initiële termijn van 4 jaar toegekend.
- Vervolgens bezorgt de Britse onderneming een Certificate of Sponsorship aan de buitenlandse professional die in het VK wil werken.
- Met dit document bevestigt de sponsorrende werkgever de arbeidsvoorwaarden waarvoor in het VK een visum nodig is. Daarmee kan de Vlaamse professional zijn of haar visumaanvraag (Entry Clearance) vanuit het thuisland aanvragen.

2. Welke ondersteunende documenten zijn doorgaans een must?

Huurdocumenten omtrent de bedrijfspanden in het VK

.....
Certificaat van de verzekering voor werkgeversaansprakelijkheid

• Registratie bij HM Revenue & Customs (HMRC) om loon, btw en vennootschapsbelasting te betalen

• Zakelijke bankrekening-afschriften

• Gecontroleerde rekeningen (indien van toepassing)

• Rolprofiel en organigram

3. Wat zijn de belangrijkste rollen bij sponsoring?

Goedkeurende persoon:

een Brit of gevestigde persoon binnen de Britse bedrijfsentiteit die de eindverantwoordelijkheid voor de sponsorlicentie op zich neemt. In de praktijk is dat meestal een senior medewerker in een hr-functie.

Voornaamste contact:

de contactpersoon die alle meldingen zal ontvangen van het Britse ministerie van Binnenlandse Zaken over de sponsorlicentie. Dit kan de goedkeurende persoon zijn, of een wettelijke vertegenwoordiger.

Level 1-gebruiker:

de dagelijkse gebruiker van de sponsorlicentie. Deze persoon bezorgt het Certificate of Sponsorship aan de Vlaamse professional die in het VK aan de slag wil.



TELEWERKEN VOOR OF VANUIT HET VK

Wil u telewerken tijdens uw bezoek aan het VK? Dan valt dit onder het kader voor 'grensoverschrijdend werken op afstand'. Concreet ziet de Britse overheid uw telewerkactiviteiten in dat geval als 'productief werk', wat verboden is voor zakenreizigers zonder het juiste werkvisum.

HET ZIT 'M IN DE INTENTIE

Volgens de Britse richtlijnen mag u als bezoeker in het VK kleine telewerkactiviteiten uitvoeren, zoals e-mails en telefoon-gesprekken beantwoorden. Maar het hoofddoel van uw verblijf moet een 'toegestane activiteit' zijn. U kan dus niet naar het VK reizen met de hoofdintentie om op afstand te werken.

Het VK mogen betreden is immers niet hetzelfde als er mogen werken. Wie in het VK werkt zonder de juiste arbeidsvergunning, riskeert civiel- of strafrechtelijke aansprakelijkheid. Met alle mogelijke gevolgen van dien: denk aan deportatie, een inreisverbod of strengere controles op toekomstige visumaanvragen.

WIST U DAT?

Heeft u het recht verworven om in het VK te werken of bent u in dienst van een Britse entiteit, hou dan rekening met mogelijke gevolgen op het vlak van fiscaliteit en sociale zekerheid.

Tip: win vooraf advies in bij uw **sociaal secretariaat en/of mutualiteit** over het loontechnische, fiscale en sociale plaatje. Pols daarbij ook of u het **A1-formulier** nodig heeft: daarmee bewijst u dat u socialezekerheidsbijdragen betaalt in het buitenland.

VEELGESTELDE VRAGEN OVER GRENS- OVERSCHRIJDEND TELEWERKEN

Mag ik vanuit het VK diensten leveren aan klanten in andere landen?

Ja, maar alleen **op voorwaarde** dat u de nodige wettelijke status heeft om in het VK diensten te leveren. Vanuit Brits immigratieperspectief maakt het niet uit waar uw klant zich bevindt. De focus ligt op de vraag of u als telewerkend individu de juiste toestemming heeft om de diensten vanuit het VK te leveren.

.....
Mag ik vanuit Vlaanderen diensten leveren aan een klant in het VK?

Ja, dat mag. De Britse immigratiewetgeving legt geen beperking op voor het leveren van diensten op afstand als uw onderneming buiten het VK is gevestigd. Het Britse immigratierecht is enkel van toepassing op activiteiten die u op Britse bodem uitvoert.

EEN PUBLICATIE VAN FLANDERS INVESTMENT & TRADE

Internationaal ondernemen is altijd een beetje reizen. Zeker als uw plannen en ambities tot buiten de EU reiken. Onze binnen- en buitenlandse teams bij Flanders Investment & Trade (FIT) helpen u graag op weg – letterlijk en figuurlijk!



IN SAMENWERKING MET EY

De inhoud van deze publicatie kwam tot stand in partnerschap met EY. Met behulp van data en technologie staan EY-teams, in meer dan 150 landen, ondernemers en professionals bij om ze te helpen groeien, transformeren en ondernemen. En dat met advies en services op tal van gebieden, zoals 'assurance', 'consulting', 'law', 'strategy', 'tax' en 'transactions'.



FLANDERS INVESTMENT & TRADE (FIT)

FIT helpt uw onderneming internationaal te groeien, zowel vanuit als in Vlaanderen. Dat doen we vanuit onze hoofdzetel in Brussel en onze ruim 70 kantoren wereldwijd.

CONTACT

Flanders Investment & Trade
Koning Albert II-laan 37
1030 Brussel - België

+32 2 504 87 11

info@fitagency.be

www.flandersinvestmentandtrade.com

FLANDERS
INVESTMENT
& TRADE



Vlaanderen
is internationaal
ondernemen



Gefinancierd door
de Europese Unie

